

► geld kort

Nieuwe verzekering voorkomt strop bij bankroet aannemer

ZOETERMEER. Met ingang van 1 januari wordt een nieuwe eis van kracht bij het kopen van een nieuwe woning met hypotheekgarantie. Dit om te voorkomen dat een financiële strop ontstaat bij faillissement van een aannemer. Dat is gisteren bekend gemaakt door Karel Schiffer, directeur van de Nationale Hypotheekgarantie. Volgens hem dient voortaan een zogeheten insolventieverzekering te worden gesloten. Door deze verzekering hoeft de koper zich geen zorgen te maken als de aannemer failliet gaat tijdens de bouw. Een andere aannemer neemt vervolgens het werk over. Huizenkopers zullen daarvan in de praktijk weinig merken. (ANP)

Financieel adviseurs willen beroepseed

TIEL. Financiële dienstverleners in Nederland moeten voortaan een beroepseed afleggen, waarin ze verklaren primair in het belang van de klant te werken. Dat bepleiten ruim honderd financiële adviseurs in een oproep aan hun beroepsorganisaties. De oproep is gisteren aangeboden aan voorzitter Rob Groenemeijer van de Federatie Financiële Dienstverleners in Nederland (FIDIN), waarbij 1.400 advieskantoren zijn aangesloten. De financiële tussenpersonen willen het voorbeeld van de Nederlandse bankiers volgen, die per 1 januari een bankiersverklaring moeten afleggen. (ANP)

Alleen nog NHG voor energiezuinig huis

DEN HAAG. Er moet alleen nog een Nationale Hypotheek Garantie (NHG) worden verstrekt voor huizen die het meest energiezuinig zijn. Dit is een van de meest verregaande adviezen die de DenkTank, de jaarlijkse denktank van de overheid, gisteren heeft gepresenteerd in een rapport aan minister van Ruimte en Milieu Jacqueline Cramer en voorzitter Hans Alders van EnergieNed. DenkTank bestaat uit masterstudenten, bijna-afgestudeerden en promovendi. Zij bogen zich dit jaar over de vraag hoe je consumenten kunt stimuleren energiezuiniger te zijn. Cramer had in augustus, toen de academici voor het eerst bij elkaar kwamen, gevraagd om concrete voorstellen om mee te nemen naar de klimaatop in Kopenhagen. (ANP)

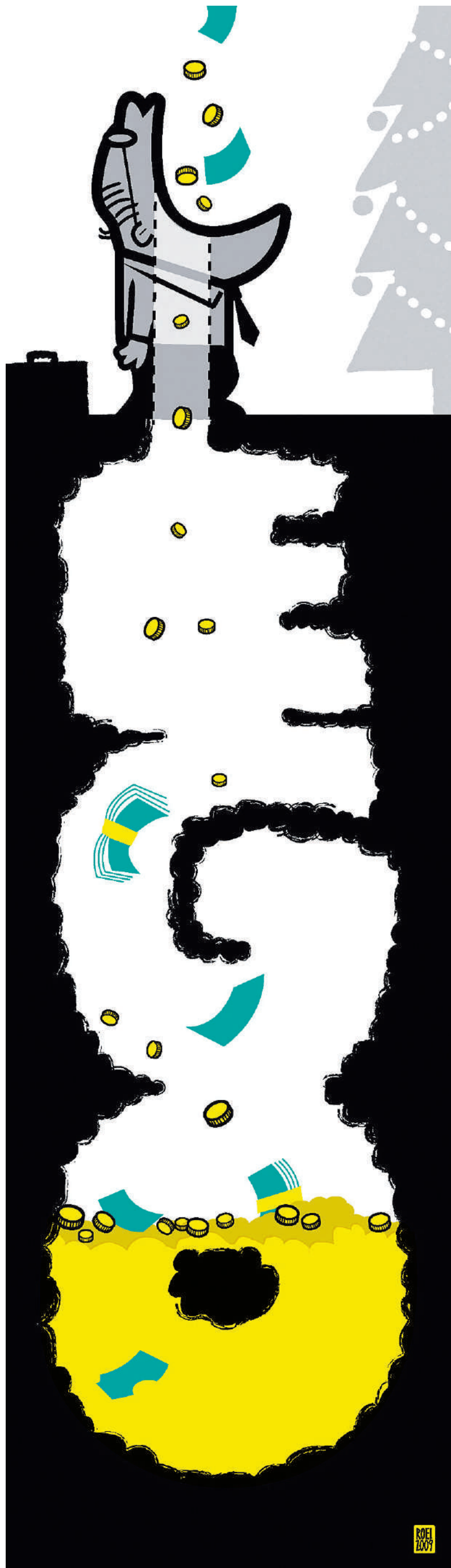
In aanbouw: grootste huis van Nederland

Door een onzer redacteurs
ROTTERDAM. Multimiljonair Willem Willemstein laat momenteel voor 22 miljoen euro in Laren het grootste huis van Nederland bouwen. Dat bleek gisteren uit berichtgeving van *De Telegraaf*. Willemstein staat met een geschat vermogen van 400 miljoen euro op de zestigste plaats in de Quote 500. Het huis heeft volgens *De Telegraaf* een oppervlakte van 3.000 vierkante meter, vijf verdiepingen, een inpandig zwembad en een eigen bioscoop. De woning wordt gebouwd op het voormalige landgoed van de familie Brenninkmeijer (C&A) dat door Willemstein voor 7,25 miljoen euro is aangekocht.

► lees lettertjes

'De Rabobank heeft de kleine lettertjes gebruikt om een product mooier voor te stellen dan het was', schrijft blogger Peter Verhaar. 'Bij de Opmaat hypotheek worden klanten op het verkeerde been gezet.'

► Meer over de Opmaat hypotheek is te lezen via www.nrcnext.nl/geld



Illustratie Roel Venderbosch

Sorry, over mijn bonus praat ik niet

Want dat is nog steeds taboe

► Duizenden werknemers krijgen over dit jaar een prestatiebonus uitgekeerd.

► In de Nederlandse cultuur is het niet gepast je te profileren aan de hand van inkomen.

Door SANDER HEIJNE

AMSTERDAM. „Over de bonus praten we niet. Niet op feestjes, niet met collega's en zeker niet met de pers. Neem maar contact op met de afdeling persvoorlichting. Misschien dat zij kunnen helpen.”

Het is een van de langere antwoorden van een Nederlandse bankier op de vraag of hij wil meewerken aan een interview over zijn bonus, vorige week op de Amsterdamse Zuidas. De meesten hebben minder woorden nodig: „Nee.”

Honderdduizenden werknemers van banken, bedrijven en overheden krijgen over 2009 een bonus uitgekeerd. Voor velen wordt de hoogte van de bonus deze maand vastgesteld. Ondanks kritiek op de bonus – door sommigen gezien als veroorzaker van de kredietcrisis – blijkt uit onderzoek van *Intermediair* dat Nederlandse werkgevers ook over 2009 weer massaal bonussen uitbetalen.

In maart interviewde *nrc.next* een aantal ontvangers van een relatief lage bonus. Nu probeerden we op verschillende manieren werknemers met een hoge, variabele beloning te spreken. Tevergeefs. Slechts één bankier wilde anoniem vertellen waarom niemand wil praten: „De bonus is nu eenmaal heilig.”

Hoe kan het dat het taboe is om over de bonus te praten?

Roos Vonk is hoogleraar sociale psychologie aan de Radboud Universiteit Nijmegen en schrijfster van het boekje *Ego's en andere ongemakken*. Zij denkt dat het in Nederland überhaupt niet gepast is om over de hoogte van je inkomen te praten.

Vonk: „In Nederland is het de norm dat je niet puur voor geld mag werken. Je primaire voldoening behoort je uit de inhoud van werk te halen en niet uit beloning. Bovendien hebben we sinds de jaren zestig een sterke cultuur van gelijkwaardigheid. Enorme bonussen passen niet bij dat idee.”

Vonk krijgt bijval van Fred van Raaij, hoogleraar economische psychologie aan de Universiteit van Tilburg. „In een concurrentie- en prestatiecultuur past het om je te onderscheiden met je inkomen. In een egalitaire en harmoniecultuur zoals in

Nederland past het veel minder om je te profileren aan de hand van je inkomen.”

Toch is het de vraag of mensen echt gelijk willen zijn, of dat ze gewoon niet minder willen zijn dan een collega. Vonk: „Als we beter scoren dan een ander is dat goed voor ons ego. Als je iedereen een tientjes bonus geeft, is er niks aan de hand. Maar geef je iemand honderd euro, dan wordt de rest ontevreden.”

Zo meldde het Britse *The Sunday Times* zondag nog dat het afgelopen jaar ruim duizend medewerkers van de zakenbank van Royal Bank of Scotland zijn overgestapt naar concurrenten, waar riantere bonussen in cash nog niet in de ban zijn gedaan. In de praktijk zijn managers en bankiers vooral ontevreden over hun bonussen, omdat die van collega's hoger zijn.

Dit is volgens Vonk en Van Raaij precies de reden dat de hoogte van de bonus zo belangrijk is voor een bankier. Van Raaij: „In de wereld van grootverdieners is onderlinge vergelijking heel belangrijk. Bij switchen van baan wil men vrijwel altijd ook een hoger salaris, omdat men hier-

► Als we beter scoren dan een ander is dat goed voor ons ego ◀

Roos Vonk, hoogleraar

mee stijgt in de onderlinge pikorde. Het is minder belangrijk of men dat hogere salaris ook echt nodig heeft. Grootverdieners voelen zich al snel te kort gedaan als een ander meer verdient voor een baan die niet gezien wordt als moeilijker of verantwoordelijker.”

De Nederlandse cultuur om niet over de hoogte van je inkomen te praten past dus eigenlijk niet bij de motivatie van bankiers om voor een zo hoog mogelijke bonus te gaan. Vonk: „Dat is het dilemma voor Nederlandse bankiers en managers. Aan de hand van hun bonus kunnen ze laten zien hoe succesvol ze zijn, alleen mag je hier niet over je inkomen praten.”

Maar er zijn veel meer manieren om te laten zien dat je veel verdient, legt Vonk uit. En dat is in Nederland wel algemeen geaccepteerd. „Met je leefstijl en je aankopen kun je meer of minder subtiel uitdrukken dat je succes hebt. Kijk maar eens naar de mensen in de PC Hooftstraat die door Jort Kelder worden gefilmd.”

► Discussieer mee over dit onderwerp op nrcnext.nl/geld

Toch bonussen, ook als het minder gaat

• Intermediair onderzocht voor het Beste Werkgeversonderzoek 2009 62 bedrijven en 46 non-profit instellingen. Uit het onderzoek blijkt dat alle deelnemende bedrijven en op één na alle non-profitinstellingen, prestatiegerelateerde bonussen uitkeren.

• Door tegenvallende winsten vallen bonussen dit jaar vaak lager uit. Toch keren veel bedrijven volgens Intermediair, ook als de doelstellingen niet zijn gehaald, een deel van de bonus uit.

• Bij de overheid zou de populariteit van de prestatiebeloning totaal niet door de crisis zijn beïnvloed, zij het dat een bonus bij de overheid in de

meeste gevallen niet meer behelst dan een eindejaarsuitkering van een half maandsalaris.

• Een woordvoerder van de Rabobank laat weten dat de bank geen bonuscultuur kent. Medewerkers zouden daar maximaal 20 procent variabele beloning bovenop hun vaste inkomen kunnen krijgen.

• ING en ABN Amro houden hun bonusbeleid op dit moment tegen het licht. Per 1 januari wordt de Code Banken ingevoerd. Onderdeel hiervan is dat bonussen voortaan maximaal 100 procent van het jaarincome bedragen. Zowel ABN Amro als ING heeft toegezegd zich aan deze code te gaan houden.